



Arbeidsritmeplekken in de WMO

Volgende stap voor de cliënt en invulling van de social return verplichting

Yulius, BijBram, Parnassia en Avres starten een pilot voor de regio Alblasterwaard/Vijfheerenlanden (de AV-regio): arbeidsritmeplekken voor cliënten in de dagbesteding die klaar zijn voor een volgende stap. Dit project past in de social return invulling van de WMO-contracten. Maar biedt vooral de cliënten een volgende stap in hun ontwikkeling.

Wat is een arbeidsritmeplek?

Het project richt zich speciaal op cliënten die nu gebruik maken van dagbesteding, maar die met de juiste begeleiding misschien wel meer kunnen. Zij zijn de dagbesteding ontgroeid, maar zijn nog niet klaar voor de stap naar werk. Ook niet op het niveau van beschermt werk. Het opdoen van arbeidsritme in onbetaald werk is een tussenstap in de richting van een werktraject.

Yulius, bijBram en Parnassia bieden voor elkaars cliënten arbeidsritmeplekken aan. Zo stappen ze uit hun vertrouwde omgeving, met de juiste begeleiding. Een arbeidsritmeplek bij een andere WMO-contractpartner vermindert de kans op terugval in "cliëntgedrag". De werkgroep Arbeidsritmeplekken regelt de match tussen de kandidaat en de arbeidsritmeplek.

Invulling arbeidsritmeplek

De werkzaamheden kunnen divers zijn, bijvoorbeeld taken van een huismeester, gastvrouw, cateringmedewerker of andere ondersteunende werkzaamheden. Er is aandacht voor werkinstructie, integratie op de werkplek, functioneren en ontwikkelen. Een arbeidsritmeplek is in eerste instantie voor 3 maanden en kan worden verlengd tot maximaal 12 maanden afhankelijk van een uitkering. De cliënt wordt op de werkplek begeleid door een 'interne jobcoach', die aanspreekpunt is voor alle werkgerelateerde zaken. De vaste begeleider blijft aanspreekpunt voor overige zaken.

Wat is het doel?

In 2021 realiseren we met de 21 grote WMO-contractpartners, die maatwerkbegeleiding bieden, 10 arbeidsritmeplekken. Dat betekent dat 10 WMO- (of Participatiewet-) cliënten een ontwikkelstap zetten richting werk.

Voor wie is het bedoeld?

De primaire doelgroep is de WMO-cliënt (GGZ) met begeleidingsbehoefte op het hoogste niveau dagbesteding. Bijstandsgerechtigden (Participatiewet) van Avres kunnen eventueel niet-gebruikte arbeidsritmeplekken invullen. Het gaat dan om mensen die onbetaald werk kunnen verrichten én kennis willen maken met werken in de zorg. De WMO-doelgroep en deze Avres-doelgroep zijn vergelijkbaar wat betreft de begeleidingsbehoefte.

Wat is de waarde?

Dit project heeft waarde op verschillende vlakken:

- cliënten maken aantoonbaar een ontwikkeling door
- beter inzicht in wat de cliënt wil en kan, wat resulteert in een beter advies voor het vervolgtraject op weg naar werk
- kennis delen over deze tussenstap op weg naar werk

- besparing op de WMO: bij aanvang van de arbeidsritmeplek wordt de WMO-beschikking (tijdelijk) stopgezet
- waarde voor de social return verplichting gezien:
 - WMO-partner die de cliënt ontvangt: het beschikbaar stellen van een vaste arbeidsritmeplek wordt gewaardeerd in een social return bouwblok van € 20.000 (op jaarbasis voor een fulltime plek)
 - WMO-partner die de cliënt verstrekt: de uren begeleiding die de WMO-contractpartner biedt, kunnen worden opgegeven als social return invulling ter waarde van € 1.500,00

Uitstroom

Nadat de arbeidsritmeplek is afgerond, bestaan er verschillende mogelijkheden. Sommige uitstroomopties kunnen gevolgen hebben voor een eventuele uitkering. De begeleider informeert de cliënt hier tijdig over.

De uitstroom opties na een arbeidsritmeplek:

- vrijwilligerswerk
- beschut werk
- betaald werk met ondersteuning
- bij een niet passende arbeidsritmeplek:
 - terug naar de dagbesteding
 - naar een andere passende arbeidsritmeplek

Planning

Naar verwachting starten de eerste cliënten eind april 2021 op een arbeidsritmeplek, als de coronamaatregelen het toelaten. In de loop van 2021 volgen diverse evaluatiemomenten. In december wordt besloten of het project een vervolg krijgt in 2022.

Meer informatie en aanmelden

Voor meer informatie over het project en de social return spelregels kunt u terecht bij Jacqueline Koolhaas (jkoolhaas@avres.nl of 06 - 57 61 92 68).

Voor het aanmelden van arbeidsritmeplekken en cliënten kunt u terecht bij Wilco van Snippenberg (wilco@bijbram.nl).

NB: Baanbrekend Drechtsteden neemt ook deel aan deze pilot.