

# Verrassende matches met De oriëntatiecarrousel

**Leer  
werk  
loket**

Alblasserwaard  
Vijfheerenlanden



**avres**

**&**

**Advies**

**SR**

Social Return Invulling en Begeleiding

**Werkgevers**

**Servicepunt**

**AVregio**



# Waarom een oriëntatiecarrousel?

- Er bestaat een **mismatch** op de arbeidsmarkt: voor een aantal sectoren geldt dat er een tekort is aan juist opgeleide, beschikbare kandidaten (bijvoorbeeld techniek, zorg, en onderwijs), terwijl er een overschot is aan werkzoekenden in andere sectoren (denk aan detailhandel, administratie, en welzijn).
- Voor zowel werkzoekenden als werkgevers geldt: **onbekend maakt onbemind!**



# Oorzaak mismatch kandidaten

---

- Niet bekend met de mogelijkheden binnen de sector of andere sectoren (onbekend maakt onbemind).

Verder zien we vaak dat werkzoekenden:

- De verkeerde opleiding hebben gekozen / niet zijn opgeleid voor de kansrijke(re) beroepen.
- Geen startkwalificatie hebben behaald.
- Keuzestress hebben / bang zijn om (weer) de verkeerde keuze te maken.



## Oorzaak mismatch werkgevers

---

- Men zoekt het schaap met de vijf poten.
- Gebonden aan harde kwaliteitseisen zoals VCA, zorgopleiding, etc.
- Geen begeleiding omdat er een personeelstekort is (viciëuze cirkel).
- Geen beeld bij / geen persoonlijk contact met (individuele) kandidaten (onbekend maakt onbemind).
- Aanbod dat er is, is nog niet werk-fit (omscholing/bijscholing en begeleiding nodig).



# Wat is de oriëntatiecarroussel?

---

- Een poule van werkgevers die een kennismaking, oriëntatiegesprek, korte snuffelstage of zelfs een leerbaan aanbiedt aan opleiding- of werkzoekenden uit de AV-regio, om deze groep kennis te laten maken met een voor hen onbekende sector, functie of bedrijf.
- Onder ‘opleiding- of werkzoekenden’ verstaan we mensen van 18 tot 67 jaar, uit alle sectoren en van alle opleidingsniveaus met vragen over om-, her-, bijscholing, loopbaanoriëntatie en leerwerktrajecten.



# De oriëntatiecarroussel

---

- Biedt **kandidaten** de mogelijkheid een beter beeld te vormen bij de werkzaamheden, de branche, het beroep en/of het bedrijf.
- Biedt **werkgevers** de mogelijkheid om de branche te promoten.
- Biedt **werkgevers** de mogelijkheid om nieuw talent aan te trekken en eventuele toekomstige werknemers te 'scouten'.
- Biedt **werkgevers** de kans op innovatie door kruisbestuiving vanuit andere sectoren.
- Biedt **werkgevers** met een Social Return verplichting de mogelijkheid om hier invulling aan te geven.



# Doelgroep (wie zijn de kandidaten?)

---

- Een ieder die zich wil (of moet) oriënteren op een andere sector, ander werk en/of (om)scholing.
- Denk aan:
  - werkfite starters (jongeren, statushouders of nieuwe burgers)
  - werkzoekenden die zich willen laten omscholen (bijv. een persoon die lang in een winkel heeft gestaan en daar nu geen werk meer in kan vinden)
  - zittend personeel dat dreigt uit te vallen (bijv. een steward/stewardess die door de coronacrisis ontslagen dreigt te worden en zich wil laten omscholen naar de zorgsector).



# Doelgroep (wie zijn de werkgevers?)

---

- Werkgevers die altijd wel op zoek zijn naar nieuw talent.
- Werkgevers die hun sector/bedrijf willen promoten.
- Werkgevers met een warm hart voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.
- Werkgevers met een Social Return verplichting en die daar graag op deze manier invulling aan willen geven.





# De carroussel voor werkgevers

---

- Werkgever geeft bij Avres, het WerkgeversServicepunt (WSP) Avregio, of het Leerwerkloket regio AV aan één of meer van de opties op het 'menu' (volgende slide) beschikbaar te willen stellen. De werkgever kan besluiten alle stappen van het menu te doorlopen, of er wordt een **op maat gemaakte selectie** aangeboden.
- Wanneer er sprake is van een vervolgtraject bij de werkgever zelf, zullen Avres en/of het WSP AVregio betrokken worden voor de invulling van Social Return verplichting en/of het inzetten van andere (subsidie)mogelijkheden zoals scholingsbudget, no-risk polis, e.d.



# Keuzemenu werkgever

- 1 **Bedrijfspromotie** (bijv. een film, webinar of een gastles), met aandacht voor doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie
- 2 **Rondleiding** door de organisatie
- 3 **Kennismakingsgesprek** met een kandidaat
- 4 Bieden van een zogenaamde **snuffelstage**. De lengte van deze snuffelstage wordt bepaald in wederzijds overleg en is minimaal een dag, maximaal een week.
- 5 **Adviesgesprek** over een passend vervolgtraject met de werkgever, kandidaat en het Leerwerkloket regio AV. Een vervolgtraject kan zijn: een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, een leerwerktraject, (om)scholing, of een snuffelstage elders.
- 6 Bieden van een **vervolgtraject** bij de werkgever zelf, zoals een tijdelijke arbeidsovereenkomst, een leerwerktraject, of (om)scholing.



# Social Return menukaart (werkgever)

- Heeft uw organisatie een Social Return verplichting? Dan kunt u in overleg met Avres (Jacqueline Koolhaas) de volgende waarderingen opvoeren:

| Activiteit   | Waardering   |
|--|--|
| Bedrijfspromotie   | - € 1.500,00 voor een film (éénmalige kosten)<br>- € 250,00 voor een gastles van twee uur<br>- Lidmaatschap WIJIJ € 120,00 per jaar (plaatsen bedrijfsfilm)                    |
| Rondleiding  | € 500,00 per dagdeel van vier uur  |
| Kennismakingsgesprek   | € 250,00 per kandidaat   |
| Snuffelstage in de praktijk  | € 250,00 per dag, per kandidaat  |
| Adviesgesprek over passend vervolgtraject  | € 250,00 per kandidaat   |
| Tijdelijke arbeidsovereenkomst en/of leerwerktraject (bij de werkgever zelf óf bij een andere werkgever) | - € Vergoeding conform bouwblokmethode AV-regio<br>- Extra training en scholing: € factuur excl. Btw, reis- en verblijfkosten. Bijv. vakinhoudelijke kennis, taalontwikkeling. |



# Talent “zien” en talent “zijn”

---

- Met de oriëntatiecarrousel
  - kunnen we meer **bekendheid** geven aan uw bedrijf, het beroep en/of de sector
  - kunnen **talentvolle kandidaten** zich aan u laten zien
  - kunnen we tot **verrassende matches** komen!

## Schrijft u uw organisatie ook in?

Leerwerkloket regio AV: [regioav@leerwerkloket.nl](mailto:regioav@leerwerkloket.nl)

Avres / Social Return, Jacqueline Koolhaas [info@adviespuntsr.nl](mailto:info@adviespuntsr.nl)

WerkgeversServicepunt AVregio: [info@wspavregio.nl](mailto:info@wspavregio.nl)